

以新体制为依托加速前行，灵活面对突发情况

今年年初，我司举行了董事会，董事会决定了由董事会常务执行董事、精密机械及机器人公司的桥本康彦总裁担任下任社长，并在东京总公司召开了记者招待会。此次董事会决议也是举办的定期董事会上要求的**新体制加速前行目标之一**。

在记者招待会上，介绍了桥本先生曾在外驻硅谷时亲自向半导体制造装置厂家进行沟通，使半导体机器人事业步入正轨，还参与了双腕机器人“duAro”和将技能传授实现自动化的“Successor”系统的开发工作等，可谓硕果累累。另外，目前桥本先生还担任了**开展医疗机器人事业的 Medicaroid 公司社长等职务、截止今年 5 月还曾担任日本机器人工业协会会长**。



在工作分工上，桥本先生主要负责集团自动化推进工作，对各分公司的实际情况和课题有着充分的了解，从而切实地实行“中期计划”提出的各项经营目标，公司上下一致认为他能够成为兼备紧迫感和决断性的新一阶段的领导人。

2016 年，是我司创立的 120 周年。为了和员工共同探讨集团发展的下一个 120 年目标而进行了内部沟通，不断增加了社长致辞的频次，开展了在研究过程中的交流、在各事务所的讲演、活用社内社交软件进行信息交流等措施，通过直接对话推进意识改革。此外，创新对于未来是很必要的，因此在硅谷和联合办公空间都设置了信息收集据点，同时确保了创新投资的预算，**积极推进创新事业领域的投资**。

这些举措的成果，虽然还需要一段时间，但是**突破以往的框架束缚而构建创新性的体制对未来的公司来说是具有重大意义的**。

根据去年发表的“中期计划”，我们将实现自主的事业经营和全公司层面的企业管理并行作为基本方针，持续开展**强化财务根基、事业整合的整体最优化、商业模式的革新、组织风气改革**。作为其中的一环，我们于 2 月 27 日发布了导入事业部门制的详细规划，并于 4 月 1 日起明确了该体制的实行。

将以往作为管理划分的 BU (businessunit)，基于大趋势、市场特点、基准结果等，整合全公司资源进行重组，将战略事业单位而变更为事业部单位。设置了事业部门负责人作为业务执行的责任人，担任自主的事业运营，**实现了更高效的经营**。

我们还于年初实施了董事集宿，讨论了企业体制的变更和愿景，在经营管理层深化讨论的同时形成了方一直方向。在讨论中，得出了我司集团还具备尚未发挥出的潜力、应当集团同心面向社会课题的解决而发起挑战等诸多意见。今后我们将基于这些意见，继续强化集团整体的经营。

外部环境经常发生变化，公司上下也需随时做好准备，此次新型冠状病毒问题超出了当初的预测，影响持续扩大，今后也必须保持关注。今后我们仍将在新体制下，灵活应对情况的变化，以面向未来的各种举措为中心，抱有紧迫感地切实实施，为达成“中期计划”而实现“**变革、前行 Changing forward**”。